

แผนงาน บริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ ปีงบประมาณ ๒๕๖๖

ประเด็นยุทธศาสตร์ที่ ๓ : พัฒนาบุคลากรให้มีประสิทธิภาพในการให้บริการที่เป็นเลิศ (People Excellence)

เป้าประสงค์ :

๑. บุคลากรสาธารณสุขมีสมรรถนะที่เหมาะสมในการทำงาน
๒. บุคลากรสาธารณสุขมีความสุขในการทำงาน

สถานการณ์/ปัญหาสำคัญ :

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ได้ประเมินความสุขบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข (Happinometer) ในสังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดประจวบคีรีขันธ์ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๕ โดยมีค่าเฉลี่ยมิติความสุขรวมเท่ากับร้อยละ ๖๓.๙๐ เมื่อพิจารณาค่าเฉลี่ยในแต่ละมิติ พบว่า มิติความสุข Happy Family / ครอบครัวดี มีค่าเฉลี่ยสูงสุดเท่ากับ ๗๐.๗๔ ในขณะที่มิติความสุขด้าน Happy Money / สุขภาพเงินดีมีค่าเฉลี่ยน้อยที่สุดคือ เท่ากับ ๕๔.๘๒ หน่วยงานที่มีการประเมินเกณฑ์คุณภาพมาตรฐานองค์กรแห่งความสุข

วัตถุประสงค์ :

๑. เพื่อให้ทุกหน่วยงานสามารถพัฒนาองค์กร การบริหารงาน การดำเนินการต่างๆ เพื่อส่งเสริมความสุขในการทำงานอย่างตรงประเด็น ซึ่งจะส่งผลให้บุคลากรเพิ่มประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มีความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน”

ตัวชี้วัดและเกณฑ์เป้าหมาย :

๑. องค์กรแห่งความสุขที่มีคุณภาพมาตรฐาน
 - ร้อยละ ๒๐ ของ สสจ./รพท.
 - ร้อยละ ๒๐ ของ รพช./สสอ.

มาตรการ :

๑. พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้
๒. พัฒนาบุคคลต้นแบบ
๓. สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร

กิจกรรมการดำเนินงาน

มาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน		
	จังหวัด	อำเภอ(รพ./สสอ.)	รพ.สต.
มาตรการที่ ๑ พัฒนาหน่วยงานให้เป็นองค์กรแห่งการเรียนรู้/องค์กรแห่งความสุข	<p>กิจกรรมที่ ๑ : E – learning ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน เรียนรู้อย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตรของแต่ละ รอบการประเมิน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ : E – learning ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน เรียนรู้อย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตรของแต่ละ รอบการประเมิน</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ : E – learning ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน</p> <p>จำนวน เรียนรู้อย่างน้อย ๑ คน ๑ หลักสูตรของแต่ละ รอบการประเมิน</p>
	<p>กิจกรรมที่ ๒ : Km-Day ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ : Km-Day ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ : Km-Day ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน</p> <p>จำนวน จัดกิจกรรมเดือนละ ๑ ครั้ง</p>
	<p>กิจกรรมที่ ๓ : การนำผลการประเมินความสุข ของบุคลากร ๙ มิติ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ มากำหนด แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ : การนำผลการประเมินความสุข ของบุคลากร ๙ มิติ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ มากำหนด แนวทางแก้ไข/ปรับปรุง</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>ที่ ๓ : การนำผลการประเมินความสุขของ บุคลากร ๙ มิติ ที่ต่ำกว่าเกณฑ์ มากำหนดแนว ทางแก้ไข/ปรับปรุง</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง</p>

มาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน		
	จังหวัด	อำเภอ(รพ./สสอ.)	รพ.สต.
มาตรการที่ ๒ พัฒนาบุคคลต้นแบบ	<p>กิจกรรมที่ ๑ : การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน คัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ : การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน คัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ : การคัดเลือกข้าราชการดีเด่น</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน</p> <p>จำนวน คัดเลือกปีละ ๑ ครั้ง</p>
	<p>กิจกรรมที่ ๒ : การแต่งกายผ้าไทย</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ๑ วัน/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ : การแต่งกายผ้าไทย</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ๑ วัน/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒ : การแต่งกายผ้าไทย</p> <p>ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖)</p> <p>กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน</p> <p>จำนวน ๑ วัน/สัปดาห์ (วันพฤหัสบดี)</p>

มาตรการ	กิจกรรมการดำเนินงาน		
	จังหวัด	อำเภอ(รพ./สสอ.)	รพ.สต.
มาตรการที่ ๓ สร้างความสัมพันธ์ในองค์กร	<p>กิจกรรมที่ ๑ : งานบุญประเพณี ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ % <input type="checkbox"/></p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ : งานบุญประเพณี ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ % <input type="checkbox"/></p>	<p>กิจกรรมที่ ๑ : งานบุญประเพณี ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ % <input type="checkbox"/></p>
	<p>กิจกรรมที่ ๒: งานกีฬาสัมพันธ์ ระยะเวลาดำเนินการ (ธ.ค. ๖๕ – ม.ค. ๖๖) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒: งานกีฬาสัมพันธ์ ระยะเวลาดำเนินการ (ธ.ค. ๖๕ – ม.ค. ๖๖) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง</p>	<p>กิจกรรมที่ ๒: งานกีฬาสัมพันธ์ ระยะเวลาดำเนินการ (ธ.ค. ๖๕ – ม.ค. ๖๖) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน ปีละ ๑ ครั้ง</p>
	<p>กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างขวัญและกำลังใจกับ บุคลากร ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในสำนักงานสาธารณสุข จังหวัดฯ ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ % <input type="checkbox"/></p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างขวัญและกำลังใจกับ บุคลากร ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานในโรงพยาบาล/สำนักงาน สาธารณสุขอำเภอ ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ % <input type="checkbox"/></p>	<p>กิจกรรมที่ ๓ : การสร้างขวัญและกำลังใจกับ บุคลากร ระยะเวลาดำเนินการ (๑ ต.ค. ๖๕ – ๓๐ ก.ย. ๖๖) กลุ่มเป้าหมาย เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงานใน รพ.สต. ทุกท่าน จำนวน ๑๐๐ % <input type="checkbox"/></p>

อิตดาวรรณ.

ผู้เสนอแผน

(นางสาวลัดดาวรรณ นิลสีอ่อน)
 นักวิชาการสาธารณสุขชำนาญการ

๗

ผู้อนุมัติแผน

(นายทักษ์ จันทร์ชุกลิน)
 สาธารณสุขอำเภอปรานบุรี